

TUdo

em revista

67

Caribe,
destino
parasiótico
e eclético

Eles poderiam ser
irmãos, mas são
pais e filhos.
É um guia especial
para presentear o
seu pai

Saiba tudo o que acontece na região e no mundo.

Rodrigo Lombardi

busca inspiração no pai para criar filho



Grátis nesta edição: Listagem completa de profissionais e serviços da área de saúde na região

Atitudes, comportamentos e estilos de lideranças são os principais responsáveis por manter uma equipe de alta performance

Os 6 papéis dos **Grandes Líderes**

Segundo uma pesquisa realizada pela universidade de Harvard, um profissional pode passar a vida com um rendimento de 25% da sua capacidade de trabalho e ainda assim consegue manter o seu emprego. O mesmo indivíduo motivado corretamente, chega a aumentar o seu desempenho em 80% da sua capacidade.

Atitudes, comportamentos e estilos de lideranças são os principais responsáveis por manter uma equipe de alta performance e é sem dúvida um dos maiores desafios dos líderes nas empresas.

O objetivo desta matéria é incitar os líderes a refletirem e avaliarem se as suas competências e atitudes realmente impactam efetivamente em suas equipes, de forma a torná-las motivadas e consequentemente produtivas e competitivas.

1º o líder espiritual

É o estilo que constrói a base sólida para um relacionamento claro e transparente com a sua equipe, tomando como ponto de partida o rumo a ser seguido, através de um propósito forte, primando pelo compartilhamento de princípios de cultura de vencedores e assim conquistando um clima organizacional positivo de forma a contribuir para grandes conquistas.

2º o líder estratégico

Este líder respira o futuro, empreende com grandes ideias, é consciente que o seu papel na corporação é de alcançar os objetivos através de excelentes resultados gerados por suas equipes, alinhados com o planejamento estratégico da empresa, de acordo com os padrões de excelência exigidos pelo mercado para que seja altamente competitivo.

3º o líder gerenciador

Prover a estrutura necessária para a sua equipe é uma das grandes prioridades do líder gerenciador. Este estilo de gestão foca a definição dos processos de forma a minimizar os erros e baixos rendimentos, foca o desenvolvimento para a melhoria contínua do produto, controles, medições e análise dos resultados financeiros obtidos, capacitação da equipe e acompanhamento dos indicadores chave de desempenho e a constante preocupação em manter o ambiente propício para a evolução das pessoas e da sustentabilidade empresarial.

4º o líder comunicador

O líder comunicador é o perfil que influencia pessoas, leva em sua bagagem grandes relacionamentos, comunica-se com maestria, exerce de maneira automática a empatia, observando e priorizando o outro em detrimento de si próprio. Utiliza as suas conexões como facilitadores para o desenvolvimento dos negócios e das suas equipes. Reconhece os desafios dos seus liderados, delega e capacita-os para obterem alta performance nos resultados, que quando são alcançados, são prontamente reconhecidos.

5º o líder integrador

Tem paixão pelo que faz, tem uma atitude positiva, identifica as necessidades da sua equipe, assume as responsabilidades sobre os resultados obtidos pelos liderados, atuando com firmeza, honestidade, transparência e tornando-se um exemplo a ser seguido, transmitindo otimismo e confiança para todos os envolvidos.

6º o líder auto-responsável

O líder para exercer todos estes papéis que o levarão ao sucesso com suas equipes, deverá em primeiro lugar preocupar-se com si próprio, com relação a sua saúde, vida familiar e social, descansar para lidar com os desafios constantes, buscar o autoconhecimento para identificar a trilha para o seu desenvolvimento e manter a autoestima constante, pensar em abundância como forma de conquista pessoal e da sua equipe, agradecer pelos resultados alcançados, trabalhar diariamente em busca do equilíbrio e plenitude e do conseqüente sucesso.

Patrícia Atui - Business Coach da ActionCOACH
patriciaatui@actioncoach.com
11 2129-7109 / 11 99948-3108



Ensino Médio **anglo** Forte Mais Forte Fortíssimo!

Como se faz um Ensino Médio forte? A experiência de 66 Anos do ANGLO na preparação para o vestibular é uma das respostas.

Acrescente a essa tradição, o projeto pedagógico diferenciado, inovador e o trabalho de excelentes professores. Resultado: ótimo desempenho no ENEM e aprovações nos vestibulares mais concorridos do país. Seja um aluno Anglo e faça a diferença!

Matrículas 2017

Inscreva-se:

estudenoanglo.com.br

20/ago

PROVA BOLSA MÉRITO
SUPERBOLSA - Até 100% no valor do ensino