

em revista

TUdo

74

Capitório
O destino que
caiu na graça
dos brasileiros

**Mulher
TUdo de Bom**
Angela Maluf - a
vereadora que brincou
com diamantes e
catou xepa
na feira

Busque aqui!
Guia de
serviços úteis
para ajudar na
rotina

Maju
Coutinho

Na contramão de todas as previsões

Saiba tudo o que acontece na região e no mundo.



Mulheres Guerreiras no Mundo Corporativo

Fala-se muito em desigualdade salarial entre homens e mulheres. Dizem que as mulheres em geral recebem 30% a menos que os homens, no desempenho da mesma atividade e função e ainda por cima trabalhando uma carga horária maior.

Se isto fosse verdade, poderíamos concluir que para uma empresa, seria mais lucrativo compor o seu quadro de funcionárias em sua maioria e não funcionários, não é mesmo?

Deixando as polêmicas de lado e somente como ilustração para o que gostaria de trazer para homenagear as mulheres neste mês em que comemoramos o dia internacional da mulher, creio que o sucesso para nós, mulheres líderes do mundo corporativo, está em adquirir o conhecimento para desempenhar a nossa função, a habilidade para lidar com pessoas, desenvolver processos e novas tecnologias e ainda ter atitude positiva, integradora e disciplinadora com foco na obtenção de resultados para a empresa através dos liderados.

Portanto, o desenvolvimento das competências gerenciais é condição "Sine qua non" para garantir o seu emprego, ganhar os melhores salários ou para empregar-se.

As competências gerenciais são um conjunto de excelências que necessitamos desenvolver para criar musculatura na dinâmica corporativa, para apresentar um desempenho de alta performance na área gerenciada, como por exemplo:

• Planejamento e organização – Grandes líderes planejam e constroem o futuro, enquanto líderes medíocres não planejam e chegam aos seus destinos. O planejamento permite estabelecer aonde a empresa quer e pode chegar e não chegar a algum lugar qualquer.

• Foco em resultados – Estabelecer indicadores de desempenho que avaliarão se a companhia está dentro da rota estabelecida no seu plano estratégico.

• Desenvolvimento de um plano de ação com metas e estratégias desenhadas para a obtenção dos resultados, para a execução junto com as equipes.

• Confiança e delegação são os principais ingredientes para um líder manter a equipe alinhada e engajada, criando uma sinergia para trazer lucros para a empresa.

• Disposição, capacidade e autodisciplina para ouvir, interpretar e entender as fortalezas e fraquezas das equipes, de forma a capitalizar todos os elementos para impulsionar os resultados para a empresa através das equipes.

• Resiliência, manter-se eficaz em meio às mudanças, dentre muitas outras excelências que fazem com que as empresas prosperem, mesmo em mares revoltos.

• Acreditar em si, praticar o autoconhecimento e fortalecer-se diariamente, gerando assim a capacidade de inspirar e motivar a equipe, porque mulheres guerreiras podem perder uma batalha, mas nunca perderão a guerra.

Patrícia Atui, Economista pelo Univ. Mackenzie/SP, pós graduada em finanças pelo IPEP/SP e Coach Empresarial com certificação internacional pela Action Coach.



extensivo **anglo** pré-vestibular

- Os Melhores Professores
- Material Didático e Simulados Anglo
- Orientação Profissional e de Estudos
- Aulas Complementares
- Plantão de Dúvidas, Plantão Dirigido e Plantão Online

**CONCURSO
DE BOLSA**

acesse:
estudenoanglo.com.br

ÚLTIMAS VAGAS!



ALPHAVILLE
Al. Amazonas, 868
2858-3450

BUTANTÃ
Av. Francisco Morato, 5000
3751-3771

GRANJA VIANA
Av. São Camilo, 2.500
2823-6300

OSASCO
R. Euclides da Cunha, 377
3133-5400

VILA SÃO FRANCISCO
R. Benedito Soares Fernandes, 420
3689-5470